

A Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségének 2008 évi szakmai beszámolója

A SINOSZ a 2008. évi szakmai programja keretében folytatta a szervezeti változásmenedzselést.

A Szervezet 2008. évi munkájának általános célja a siketek és nagyothallók társadalmi csoportjára vonatkozó paradigmaváltás támogatása, az ENSZ Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló Egyezmény készségi szintre emelése, a civil jogtudatosítás életre hívása, a hiteles siket és nagyothalló civil kurázi ösztönzése, az „Egy(ezmény) mindenkiért, mindenki egy(ezmény)ért” gondolat tudatosítása a mindennapok érdekvédelmében.

A szervezet taglétszáma 2008. december 31-i zárónappal: 11 186 fő. A 2005-2008-as működési ciklust figyelembe véve az emelkedés - a 2006-os évi csökkenést (9901 fő) követően - folyamatos volt. 2006. évi létszámhoz képest az **emelkedés 1285 fő**. Mindez azt bizonyítja, hogy a SINOSZ a 2008-as évben is képes volt a szervezetet láthatóvá és vonzóvá tenni a siketek és nagyothallók számára.

Az elmúlt év kiemelkedő eredményeként kezeljük:

a. Szervezet - külvilág viszonylatában:

1. a magyar jelnyelv hivatalos nyelvként való elismertetése érdekében tett lépéseinket
2. a siket kultúra láthatóvá tétele érdekében folytatott programsorozatunkat
3. a nagyothallók gyógyászati segédeszköz-ellátásának javítása érdekében végzett munkánkat, az egyenlő esélyű hozzáférés filozófiájának megismertetése és érvényre juttatása érdekében megvalósított lépéseinket,
4. a többségi társadalom érzékenyítése, szemlélet- és tudatformálása, a média érzékenyítése terén elért eredményeinket.

b. a Szervezet – és tagsága viszonylatában:

1. a civil tudat erősítése terén végzett munkánkat
2. a „jogom van” szemlélet tudatosítása, az önérdek-érvényesítő eszköztár létrehozása terén lépéseinket, melyeket a tagok intenzív informálásán, illetve szervezeti életbe való aktív bevonásán keresztül valósítottunk meg.

6 fő stratégiai elem mentén dolgoztunk, melyek a következők voltak.

1. „Úton az egyenlő esélyű hozzáférés felé” – az ENSZ Egyezmény, mint az érdekvédelmi munka alapja
2. Közösségfejlesztés, Identitáserősítés, Nők, Civilitás (KINCS-program)
3. Szervezetfejlesztés, hálózatépítés
4. Handmade – SINOSZ szolgáltatások
5. Szemléletformálás és lobbizási tevékenység növelése
6. Forrásteremtési képesség stabilizálása

A megvalósításról és eredményekről folyamatkövetéssel adunk számot. A könnyebb áttekinthetőség érdekében a konkrét célkitűzéseket kommentáljuk, bemutatjuk a végrehajtáshoz kapcsolódó aktivitásokat, azok aktuális állapotát, értékelését.

„Úton az egyenlő esélyű hozzáférés felé” – az ENSZ Egyezmény, mint az érdekvédelmi munka alapja program:

Az ENSZ „Egyezmény a fogyatékossgal élő személyek jogairól” – mint jogi eszköz – védi és elősegíti a siketek és nagyothallók önálló életvitelének megteremtését, életminőségük javítását. A szervezet az elmúlt évben erősen elkötelezettnek érezte magát az Egyezmény - siketekre vonatkozó - cikkelyeinek teljes körű feltárása, azaz a törvény és az Ember közötti átkötések szorgalmazása vonatkozásában. A program során széles társadalmi összefogást hoztunk létre az Egyezmény megvalósítása érdekében. A cél elérése érdekében civil szervezeti eszközöket alkalmaztunk: erőteljes lobbizási munkával elindítottuk a „Jogharmonizációhoz” szükséges tényfeltáró elemzéseket. Munkánk során nagy hangsúlyt kapott a média bevonása, melynek kedvező hatásaként jelentősen megnövekedett a siket és nagyothalló emberek életét bemutató, tényfeltáró média megjelenések száma. (Izd. média lista) Ennek köszönhetjük a jelnyelvi tanfolyamra jelentkezők számának ugrásszerű megnövekedését a 2008-as év második felében.

A HASÉ oldalain sorozat formájában az ENSZ Egyezmény vonatkozó cikkelyeit tematikusan feldolgoztuk.(Izd. Hase mellékletek). Ezzel az volt a célunk, hogy a siketek és nagyothallók jogtudatos magatartása kialakítása érdekében a szükséges folyamatokat elindítsuk.

1. Lobbijellegű érdekvédelmi tevékenységünk részletezése:

1/a. A szakmai tervben felvállalt esettanulmányok gyűjtése érdekében az alábbi előkészületeket tettük:

- Együttműködési szerződést kötöttünk az OBH-val, munkamegbeszélések keretében a tagság társadalmi státuszát bemutattuk, érdekeit megjelöltük.
- Honlapunkon és szervezeti hálónkon közzétettük az OBH panasztételi beadványát
- Egymás programjait látogattuk, egymás szakmai munkáját támogattuk, az „Emberi Jogok. IGEN! oktatói kézikönyv adaptációja kapcsán, az OBH részéről 6 fő szakértőt bevontunk.
- Megtörtént a párbeszéd és ajánlások megfogalmazása a „Méltóképpen másképp” 2009-ben induló, az Országgyűlési Biztos Hivatala (OBH) által kidolgozott program kapcsán. Készül „Emberi jogok. IGEN!” elnevezéssel egy oktatói kézikönyv, amely a fogyatékosügy emberi jogi érvényesítésének gyakorlatát adja át.
- A jogsegélyszolgálatokon készült esettanulmányokat feldolgozva a **jellemzően diszkriminatív** eseteket kiszűrtük.

A jogsegélyszolgálatnál végzett munka során tipikus esetek rendszeresen előjönnek újra- és újra. Ezeket három fő témakör köré lehet csoportosítani.

szociális ügyek: rokkantnyugdíj, rokkantsági járadék és fogyatékosügyi támogatás

foglalkoztatás: munkaszerződések értelmezése, megszüntetése, diszkriminációs esetek: elbocsátás után közös megegyezésről szóló okirat aláírása a hallássérült személlyel, vagy nem megfelelő munkakörülmények biztosítása - mindkét tipikusnak számító ügyben egy-egy bírósági eljárás folyik a Fővárosi Munkaügyi Bíróság előtt

gondnokság alá helyezés - minduntalan felmerül ez a jogintézmény a hallássérültekkel szemben. Jelenleg a Tamási Városi Bíróság előtt folyik ilyen per, mely két hallássérült gondnokság alá helyezéséről szól.

Személyes megkereséseket és jogvédelmi lépéseket indítottunk el: 2 fő esetében.

1/b. A társadalmi nyomásgyakorlás eszközével szorgalmaztuk a „Jelnyelvi Törvény” előkészítését azáltal, hogy programjainkkal erőteljesen próbáltuk a nyilvánosságot elérni, a döntéshozók figyelmét a jelnyelvre irányítani. A jelnyelvi törvény szövegszerű kidolgozásában aktívan részt vettünk. Párhuzamosan, a

parlamentari jóváhagyása érdekében szükséges lobbri munkát elindítottuk, melynek köszönhetően az önálló jelnyelvi törvény ma már parlamentari betérjesztés előtt áll.

1/c. A fogyatékos politikai stratégia ösztönzése céljával életre hívtuk a Fogyatékosügyi Civil CAUCUS-t (FCC) melynek szellemi, operatív működését a 2008-as év során folyamatosan elláttuk. Az önségítő csoportok létrehozásához szükséges belső szakmai anyagot kidolgoztuk, a cselekvési és ütemterv kidolgozás alatt áll. A folyamat előkészítő állomása az Emberi Jogok. IGEN! című oktatói kézikönyv, melynek adaptációja folyamatban van, vállalt megjelenési dátum: 2009. májusa. A folyamat lényege: emberi jogi trénerek bevonása, ezt követően önségítő csoportvezető önkéntesek felkutatása és kiképezése.

A médiatörvény módosítása ismét napirendre került, így megtehettük javaslatainkat a feliratozásra, jelnyelvi tolmácsolásra vonatkozóan. A jelenlegi állapot rögzítése és továbbfejlesztése a cél. Jelenleg napi 3-4 órát feliratoznak a különböző TV-csatornák. A célunk, hogy a médiatörvényben első lépésként a napi minimum 4 óra legyen rögzítve a kötelező feliratozási minimumként. A médiatörvényben rögzíttetni szeretnénk, hogy ezután majd progresszív módon évente 6-10 %-os emelkedéssel valósuljon meg a feliratozás. A műsorok jelnyelvi interpretálására vonatkozóan eredményesen érdekérvényesítettünk, így valamennyi rólunk, velünk nekünk készült riport és nyilatkozat során jelnyelvi tolmácsot alkalmaztak.

Információs anyagot állítottunk össze és nyújtottunk be a Fővárosi Fogyatékosügyi Cselekvési program, siketek és nagyothallók életminőségét javító intézkedéseire vonatkozóan.

2. Kapcsolati tőke bevonása, együttműködéseink

2/a. – 2/c. A FESZT-ben a rotációs választási rendszer lehetőségével élve aktív szerepet vállaltunk az együttműködés élővé tétele érdekében. Az ENSZ Egyezmény a közös nevező a fogyatékosügyi szervezetek között, melynek célja a fogyatékosügyi politikai stratégia ösztönzése. „**Semmit, Rólunk, Nélkülünk**” elv folyamatos érvényesítése az ajánlások, jogharmonizációs törekvések során.

A 2008-as évben 3 elnökségi ülést tartott a FESZT, mindhárom a SINOSZ székházában.

Legfontosabb cél az volt, hogy a korábbi laza hálózatból erősebb elnökségi munka alakuljon ki, és ebben a munkában a SINOSZ tapasztalatai felhasználásra kerüljenek.

Ennek érdekében levelezőlista készült és a SINOSZ tapasztalatai alapján erőteljesebb médiakommunikációs stratégiát alkalmaztak, melyre 2009. IV. negyedévében más sor került, pl.: <http://index.hu/belfold/fogyatek8792/>.

A FESZT nevében két közlemény született. **A magyar válságkezelés „fogyatékosága” címmel.**

FESZT SINOSZ együttműködés keretében született meg egy nyilvános közleménye a FESZT –nek:

„A FOGYATÉKOS EMBEREK SZÖVETSÉGEINEK TANÁCSA TILTAKOZÁSA A NEMZETI FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG ÁLTAL KÖZZÉTETT, EURÓPAI UNIÓS FORRÁSOKRÓL RENDELKEZŐ AKCIÓTERVEK TARTALMÁVAL KAPCSOLATBAN” címmel, amelyben a FESZT sajnálattal állapítja meg, hogy az Államreform OP, az Elektronikus Közigazgatás OP, a Gazdaságfejlesztési OP, a Közlekedés OP, valamint a Társadalmi Megújulás OP és a Társadalmi Infrastruktúra OP, továbbá a Regionális Operatív Programok (ROP-ok) végrehajtását szolgáló akciótervek – kevés kivétellel – teljes mértékben figyelmen kívül hagyják a fent nevezett, fogyatékos emberek életminőségét alapvetően befolyásoló értékeket. Különösen sajnálatos ez azért is, mert így az uniós forrásokból létrejövő új munkahelyek és új szolgáltatások nem lesznek elérhetők a fogyatékos emberek számára. A FESZT ezért felszólította a Nemzeti Fejlesztési Ügynökséget, hogy valamennyi, fent felsorolt OP-hoz tartozó akcióterv esetében végezze el azok fogyatékoságpolitikai, horizontális szempontú áttekintést.

Szervezetünk a Nemzeti Fejlesztési Terv kapcsán az aktív szerepvállalást, az operatív programokban a célcsoport szükségleteinek hatékony megjelenítését megvalósította. A TÁMOP program „**A fizikai és info-kommunikációs akadálymentesítés szakmai hátterének kialakítása**” kiemelt projektben való érdekképviselői munkánk részleteit az alábbiakban összegezzük.

Téma	Időpont, helyszín	Résztevők	Leadott dokumentumok
I. érdekegyeztető fórum célja :a projekt és a szakértői feladatok mélyebb megismerése	2008. május 7. 10 - 15 ó. <u>Helyszín:</u> Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet (1134 Budapest, Tüzér u. 33-35.)	Dobránovics Sarolta	Szakértői jelentés

<p>II. érdekegyeztető fórum Célja: az érdekvédelmi szervezetek képviselői tájékoztatása a TÁMOP 5.4.5.-ös projekt előrehaladásáról, az eltelt egy hónapban történt előrelépésekről</p>	<p>2008. június 9. 10 - 13 óra</p> <p><u>Helyszín:</u> Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet (1134 Budapest, Tüzér u. 33-35.)</p>	<p>Dr. Lovászy László</p>	<p>Szakértői jelentés, Előzetes hozzászólási lap</p>
<p>1.1 „Jelnyelvi képzések tematikájának kidolgozása” munkacsop. tájékoztató fóruma</p>	<p>2008. június 13. péntek 16-18 óráig</p> <p>A helyszín: 1051 Budapest, Báthori u. 10. földszinti tárgyalóterem</p>	<p>Dobránovics Sarolta</p>	<p>véleményezés az I. Szakértői jelentésbe beemelve</p>
<p>III. ÉS IV. ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUM 2008. OKTÓBER 14. ÉS 16.</p>	<p>2008. OKTÓBER 14. ÉS 16.</p> <p><u>Helyszín:</u> FSZK irodája, nagyterem (1139 Budapest, Papp Károly u. 4-6.)</p>	<p>Dobránovics Sarolta Dr. Kisida Tamás</p>	<p>-válaszok, vélemények -igények szituációk szerint- összefoglalás -Szakértői hozzászólás -szakértői jelentés</p>
<p>KÖZOP akadálymentesítés segédlet workshopra (ez a közlekedésre</p>	<p>Időpontja: 2008. november 13. 14:00 óra Helyszíne: 1077. Bp. Wesselényi u. 20-22.</p>	<p>Dobránovics Sarolta</p>	<p>igények szituációk szerint- összefoglalás</p>

vonatkozik)	425/A		
<p align="center">III. témacsoportjának szakmai fóruma</p> <p align="center">(tájékoztató jellegű)</p>	<p>2008. szeptember 3-án 10 és 15 óra között</p> <p align="center"><u>Helyszín:</u> FSZK iroda, nagytárgyaló (1139 Budapest, Papp Károly u. 4-6.)</p>	Dobránovics Sarolta	-nem kellett, nem készült
<p align="center">2009-ES I. ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUMA</p>	<p>2009. MÁRCIUS 24.</p> <p align="center"><u>Helyszín:</u> FSZK irodája, nagyterem (1139 Budapest, Pap Károly u. 4-6.)</p>	Dobránovics Sarolta, Dr. Kisida Tamás	- a próbaoktatás kiértékelése után készül írásos dokumentum

2/b. Hand- lsd táblázat.

2/d. WFD/EUD szerepvállalásaink és azok hatása a SINOSZ-ra

A SINOSZ 2007-ben nemzetközi kapcsolatai fejlesztése érdekében egy nemzetközi kapcsolatok és esélyegyenlőségi referens státuszt hozott létre. A kezdeményezés a 2008-as évben meghozta eredményét, hiszen nemzetközi kapcsolataink kiszélesedtek, élővé váltak. Ezáltal nemzetközi pályázatok elindítására is képesek lettünk, nemzetközi szinten minőségi szinten meg tudjuk jeleníteni és képviselni önmagunkat. A WFD/EUD/SINOSZ együttműködés kölcsönösen hasznos eredményeket hozott minden szereplő számára. 2008 májusában Dr. Kósa Ádám országos elnök a WFD jogi bizottságának tagja lett. Minőségi célkitűzésünk megvalósult, folyamatosan jelen voltunk az európai és nemzetközi szinten. Nemzetközi kapcsolataink, együttműködéseink száma jelentősen megnőtt, jelenleg **15** nemzetközi szervezettel állunk folyamatos munkakapcsolatban.

EUD/ Európai Siketek Szövetsége

- Januártól – szeptemberig folyamatosan együttműködtünk az EUD tagszervezeteivel – annak igazgatójának, Mark Weathley közvetítésével és folyamatos segítségével - nemzetközi előadókkal, művészekkel, tolmácsokkal a Láthatatlan Kultúra Fesztivál és Nemzetközi Konferencia programjának folyamatos egyeztetése kapcsán. (Ausztria, Németország, Hollandia, Belgium)
- Február 7-én információs anyagok gyűjtésével és feldolgozásával egy nemzetközi Info-kommunikációs kutatáshoz csatlakoztunk, majd június 16-án részt vettünk az „Euro-Access projekt” kutatás kérdőívének kitöltésében és összeállításában, amely az EU tagországainak a fogyatékossgal élő emberek számára hozzáférhető tömegközlekedés jelenlegi helyzetének feltárását tűzte ki céljául. A szervezet közgyűlésén rendszeresen képviseltük magunkat, munkakapcsolatunk napi szintű.
- A Siketek Világszövetségével (WFD) szintén, annak elnökével Markku Jokkinnen-nel hatékony együttműködésben állunk. Kapcsolatunkat 2007 decemberében alapoztuk meg, amikor is előadóként és tiszteletbeli vendégként vett részt a SINOSZ jubileumi ünnepségén.
- Március 19-én részt vettünk a ratifikálási kutatás kérdőívének kitöltésében és összeállításában ENSZ Egyezmény Ratifikálása (WFD által megbízott szervezet: The Center for Human Rights of Persons with Disabilities – VIKE (Finnország))
- Májusban a WFD Hírújságában közzétettük a CAUCUS és a „láthatatlan kultúra” konferencia és fesztivál anyagait, kommunikáltuk a tagországok felé a fesztivál és nemzetközi konferencia programját, melynek köszönhetően a regisztrált külföldi résztvevők száma 17 fő, a közreműködő, fellépők száma: 15 fő volt.
- Július – Augusztus hónapban felvettük a kapcsolatot a WFD Jelnyelvi munkacsoport tagjaival, Siket akadémikusokkal és kutatókkal a bilingvális oktatás valamint jelnyelvi törvények nemzetközi tapasztalatai körében, névszerint: Dr MJ Bienvenu és Ms Leslie C Greer, USA, Ms Kirsty Maclons,

Dél Afrika Dr Yutaka Osugi, Japán, Ms Päivi Rainò, Finland, Mr. Christian Georg Rathmann, Németország, Dr Myriam M Vermeerbergen, Belgium, Dr Lars Wallin és Kristina Svartholm, Svédország, Dr Verena Krausneker Ausztria

- Szeptember 19-20-án a Láthatatlan Kultúra Fesztiválon az EUD tagszervezeteinek résztvevőit koordináltuk, elláttuk őket a hazai fogyatékosügyet érintő dokumentumokkal. Beszámoló írása – angol nyelvű – és fotóval együtt WFD, EUD hírújságban megjelenés
- Október - ENSZ Egyezmény gyerek/ifjúság barát változat angol nyelvű kiadásának az ismertetése és a nemzetközi lehetőségek térképezése (Marko Jokinen WFD Elnöke)
- Lex Grandia-val, a Siketvakok Világszövetségének elnökével párbeszédet indítottunk, a Nemzetközi Fogyatékosügyi Szövetséggel (IDA) felvettük a kapcsolatot.

Összességében folyamatosan zajlódott a két oldalú információ áramoltatás, az információ válogatás és hírek beemelése a HASÉ újságba a SINOSZ/WFD/EUD között. 9

A program csomag kapcsán **minőségi mutatóként** jelöltük meg a befogadó munkahelyek számának növekedését, az adatok összevetését, a nemzetközi kapcsolatok számának növekedését, az operatív programok során a célcsoport érdekeinek megjelenítését.

A kitűzött célokat az alábbi adatokkal támasztjuk alá:

Munkaerőpiaci irodánk által közvetített állás lehetőségek:

- Fővárosi Kézműipari Kht, Jeanette Ruházati Gyáregységébe 2 fő gépi varrónő
- Civil Kht üllői és szolnoki telephelyeire betanított munkás 2 fő
- Civil Kht. üllői és váci telephelyére könnyű fizikai munkára 2 fő

- Loacker Kft részére e-hulladék szétválogatása 3 fő
- Studium Effektive Kft részére OKJ gombatermesztő képzés munkalehetőséggel 3 térségben (Győr, Kerecsend, Budapest,) 10 fő
- Malorg Bt részére 1 fő php programozó, 1 fő fordító
- Z&V Jogász-Mérnök Kft. Részére 1 Fő menedzser-asszisztens, 1 fő programozó

Keja pályázat keretében elért eredményeink:

A Kisebbségi és Emberi Jogi Alapítvánnyal konzorciumi pályázat keretében a „Civil szervezetek és az anti-diszkriminációs törvény végrehajtása” elnevezésű pályázati programban való közreműködésünkkel létrejött oktató DVD bemutatását az alábbi rendezvényeken valósítottuk meg:

Munkáltatói és munkavállalói fórumokat szerveztünk.

Eredmények: Összesen **198 fő** potenciális munkavállaló illetve munkáltató vett részt a rendezvényeken, + projektszervezők. Tudatosítottuk a résztvevőkkel az egyenlő bánásmód törvényt, felhívtuk az érintettek figyelmét a lehetséges jogsértésekre, jogvédelmi lehetőségekre, segítséget nyújtva nekik, hogy elkerülhessék a munkavállalás során felmerülő problémákat

Helyszínek: **Budapesti Gödör klub, SINOSZ budapesti székháza, Miskolc, Kaposvár, Győr, Szekszárd, Zalaegerszeg, Pécs, Békéscsaba, Szeged, Salgótarján**

Képzéseket, tréningeket tartottunk a SINOSZ munkatársai részére. Eredmények: összesen **34 fő** vett részt a tréningeken, illetve a projektszervezők. A projekt hatékony lebonyolításához szükséges korszerű ismereteket szereztek munkatársaink, képessé váltak arra, hogy véleményformáló szerepüket a siket és nagyothalló sorstársak munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében használni tudják. Képessé váltak arra, hogy helyi szinten szervezni és alakítani tudják a kapcsolatokat a munkaerő-piac szereplőivel, munkaadókkal, munkavállalókkal, munkaügyi központok képviselőivel.

Szakmai fórumokat szerveztünk.

Eredmények: Összesen 38 fő (+ projektszervezők) vett részt a szakmai fórumokon. A szakmai fórumok kiemelt célcsoportja azokból a személyekből állt, aki munkája, tevékenysége, szaktudása a fogyatékos személyekhez kapcsolódik. Esélyegyenlőségi területen végzett szervezeti tevékenységünk kapcsán kiépült kapcsolati hálónkat használtuk arra, hogy minél szélesebb körben érjük el az érintett területek képviselőit, szervezeteit

Aktivitások részletezése és további eredmények:

Program neve/címe: Úton az egyenlő esélyű hozzáférés felé - az ENSZ Egyezmény, mint az érdekvédelmi munka alapja		Program fő célja: széles hazai társadalmi összefogás generálása az Egyezmény megvalósítása érdekében. A cél elérése érdekében civil szervezeti eszközöket, aktivitásokat és együttműködéseket vonunk be.		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	tevékenységben résztvevők	tevékenység állapota	eredmények	Feladat ellenőrzési pontja
A magyarországi jogharmonizációhoz szükséges tanulmány elkészítése a magyarországi jelnyelv státuszáról	Dr.Kósa-Dr. Lovászy az OFT mint megbízó	benyújtva	1 db tanulmány	a létrejött tanulmány
akadálymentesítés	SINOSZ: országos elnök, szakmai vezető, esélyegyenlőségi referens külső partnerek: Fővárosi Önkormányzat Esélyegyenlőségi referensei, Autisták MEOSZ , EFOÉSz	javaslatvételi anyag benyújtva	Fővárosi siketek és nagyothallók kommunikációs akadálymentesítéséhez szükséges szakmai és operatív munkák egyeztetése érdekében 4 találkozó szervezése, Javaslatvételi anyag elkészítése a Fővárosi Fogyatékosügyei Cselekvési program siketek és nagyothallók életminőségét javító intézkedéséhez	Emlékeztetők

Emberi jogi oktatói kézikönyv adaptációja	SINOSZ:szakmai vezető, nemzetközi referens, elnök, külső partnerek:2 fő szakmai és nyelvi lektor, OBH 11 fő, Mobilitás 1fő, fordítók 7 fő, Minnesota Egyetem, 2 fő nemzetközi emberi jogi szakértő	folyamatban	szerződések megkötve, fordítási munka elkezdődött 3 találkozó szervezése és lebonyolítása átlag 15 fő részvételével, munkautemterv elkészült	/Hasé júliusi szám, 6 oldal Betekintő: Civil CAUCUS Magyarországon/ütemterv, emlékeztetők
ENSZ Egyezmény hazai meghonosítása	SINOSZ: nemzetközi referens és külső partnerek: MDAC és OSI New York és Budapest	2 találkozó leszerveve alapkoncepció benyújtva	2 találkozó szervezése 8 fő és 1 alapkoncepció benyújtva az OSI-nak	emlékeztetők, alapkoncepció
CAUCUS (Magyar Fogyatékosügyi Civil Fórum)	SINOSZ: tagok, elnökségi tagok,országos elnök, ügyvezető igazgató, munkatársak, szakmai vezető, nemzetközi referens, HASÉ lapszerkesztő, külső partnerek: MDAC, MEOSZ, Bárczi, OBH munkatársai, Éfoész, Vakok, Siketvakok, TASZ, EBH, nemzetközi előadók	4 találkozó megrendezve	4 alkalommal (160 fő részvételével) CAUCUS ülések koordinálása, a "core-group" tagjaival (5 fő) tartalmi elemek előzetes egyeztetése, napirendi pontok összeállítása, logisztikai feladatok ellátása	/Hasé május 2. a CAUCUS alakuló ülése a SINOSZ Székházában/ és /HASÉ júniusi szám, 6 oldal Betekintő: Civil Caucus Magyarországon /

<p>UNESCO/SINOSZ együttműködés</p>	<p>SINOSZ: országos elnök, szakmai vezető, nemzetközi referens külső partnerek: UNESCO magyarországi képviselője, munkatársak,</p>	<p>Nemzetközi konferencia, pályázat nem nyert (indoklást nem kaptunk)</p>	<p>1 találkozó 4 fő részvételével 1 nemzetközi 120 fős UNESCO konferencián SINOSZ célok bemutatása</p>	<p>/HASÉ februári szám, 4 oldal Kitekintő: A nyelv számít /</p>
<p>CRS-CRPD gyerekbarát változat elkészítése</p>	<p>SINOSZ: nemzetközi referens, szakmai vezető és UNICEF Magyarországi képviselője</p>	<p>elkészült</p>	<p>2 találkozó 2 fő részvételével, fordítási engedélyt megkaptuk, "Jogom van" kiadvány megvalósult</p>	<p>/Hasé májusi szám, 5 oldal Kitekintő: A fogyatékossgal élő gyermekek helyzete közép- és Kelet-Európában a rendszerváltozást követően/</p>
<p>Norvég kormány által megrendezésre került Esélyegyenlőségi Konferencián ENSZ Egyezmény bemutatása</p>	<p>SINOSZ: nemzetközi referens, SINOSZ miskolci tagjai Külső partnerek: Miskolci Egyetem előadás résztvevői, Norvég Követség, Kézenfogva Alapítvány</p>	<p>részvétel megtörtént</p>	<p>1 találkozó 140 fős konferencián SINOSZ bemutatkozott, kapcsolati tőke!</p>	<p>emlékeztető, jelenléti ív</p>

BGGyF/SINOSZ együttműködés	SINOSZ: szakmai vezető, nemzetközi referens, SINOSZ megyei szervezetei, tagság Külső partnerek: Bárczi és a Szabadegyetem résztvevői, OBH	Fogyatékoság történeti vándorkiállítás OBH-ban - kapcsolat létrehozása Szabad Egyetem 2008 decemberében lezárult	Fogyatékoságtörténeti Vándorkiállítás megyei vándorlásának a szervezése - Budapest (Láthatatlan Kultúra), Békéscsaba, Szekszárd. 3 kiállítás több ezer fő részvételével . Fogyatékoság Tudományi Szabadegyetem - aktív részvétel, Dr. Kósa Ádám előadást tartott	/HASÉ márciusi szám, 23 oldal Program: Fogyatékoságtörténeti Vándorkiállítás, a másság másként: Társadalmi Szemléletformálás/
SINOSZ/Hand Szövetség együttműködés	SINOSZ: szakmai vezető, nemzetközi referens Külső partnerek: HAND tagszervezetei (22 szervezet), Magyarországon akkreditált követségek képviselői, újságírók	részvétel megtörtént	3 munkacsoport találkozókon részvétel - fejlesztés és fogyatékosügy - 30 fő, 2 találkozó a SINOSZ-ban 45 fő részére	együttműködési szerződés
SINOSZ/OBH együttműködés	SINOSZ: országos elnök, szakmai vezető, nemzetközi referens külső partnerek: Ombuds és az OBH munkatársak, Meosz, Éfoesz, MDAC, Mobilitás, MTA, és sok civil szervezet	folyamatos munkakapcsolat	3 találkozó tagszervezetekkel 20 fő Munkacsoport találkozók havi rendszerességgel 8 fő/hó , OBH rendezvényeken részvétel	Emlékeztetők

<p>Szülők a Hallássérült gyerekekért/SINOSZ együttműködés</p>	<p>SINOSZ: szakmai vezető, nemzetközi referens, Külső partnerek: Szülők a Hallássérült gyerekekért alapítvány tagjai</p>	<p>tábor befejeződött és lekötetés folyamatosan</p>	<p>1 találkozó a SZHGY táborában 35 fő részére és SZHGY tagok részvétele a SINOSZ LKF programján, 40 fővel - nyári tábor a résztvevőknek bemutattuk a Szövetség munkáját ,az ENSZ Egyezményt valamint annak gyerekbarát változatát ismertettük.</p>	<p>/HASÉ augusztusi szám, 8 oldal Esélyegyenlőség: Neked is értened kell... /</p>
<p>SINOSZ/FESZT együttműködés</p>	<p>SINOSZ: országos elnök, ügyvezető, elnök helyettes, külső partnerek: FESZT tagok</p>	<p>Cselekvési terv elkészült</p>	<p>Dr. Kósa Ádám lett a FESZT elnöke, 2008. április 4-én.FESZT Közgyűlés 15 fő, FESZT elnökségi 3 alkalommal</p>	<p>Emlékeztetők</p>
<p>TÁMOP/SINOSZ</p>	<p>SINOSZ delegáltak, szakértők</p>	<p>delegálás megvalósult</p>	<p>A SINOSZ munkatársai és 6 munkacsoportban vannak jelen. Az infokommunikációs akadálymentesítéshez szükséges szakmai munkára felkészülés és abban aktív részvétel (Dr. Lovászy László és Dobránovics Sarolta és Dr. Kisida Tamás a SINOSZ képviselőiben kapcsolódtak a TÁMOP-program munkájához 2008. áprilisától, mint érintett szakértők.</p>	<p>Emlékeztetők</p>

<p>SIKETEK VILÁGSZÖVETSÉGE (WFD)</p>	<p>SINOSZ: országos elnök, nemzetközi referens Külső partnerek: WFD tagszervezetei</p>	<p>folyamatos</p>	<p>dr. Kósa Ádám WFD jogi bizottságának tagja lett 2008. Május 30-án.</p> <p>WFD honlapján kiemelt SINOSZ hírek a „Láthatatlan Kultúra” programsorozatról és egyéb tevékenységekről</p>	<p>/HASÉ júniusi szám, 4 oldal Kitekintő: A fogyatékkal élő személyek a világ legnagyobb kisebbsége /</p>
<p>SIKETEK EUROPAI SZÖVETSÉGE (EUD)</p>	<p>SINOSZ: országos elnök, ügyvezető igazgató, nemzetközi referens, elnökségi tagok, megyei titkárok külső partnerek: EDF, EU Strukturális Fund képviselője, EUD igazgatója</p>	<p>folyamatos</p>	<p>Bruxelles-i találkozó: 35 fő részvételével Részvétel az Euro-Access projekt kutatásban EUD igazgatójával aktív/napi munkakapcsolat kialakítása</p>	<p>/HASÉ áprilisi szám, 4 oldal Kitekintő: Konferencia /</p>
<p>IFHOH</p>	<p>SINOSZ: Elnökségi tag külső partnerek: IFHOH tagszervezetei</p>	<p>Elnökségi tag folyamatos kapcsolatban az EFHOH elnökével</p>	<p>részvétel a Világ Kongresszuson (500 résztvevő és 54 előadás) amelyből készült egy ajánlás az Elnökség részére</p>	<p>/Hasé szeptemberi száma 4 oldal Kitekintő: IFHOH Kongresszus/</p>

Siket Vakok Világszövetsége	SINOSZ: országos elnök, ügyvezető igazgató, szakmai vezető, nemzetközi referens, elnökségi tagok, Budapesti-munkatársak és tagok külső partnerek: külföldi előadó, Bárczi, Ombudasman és munkatársai, fogyatékos civil szervezetek képviselői	IDA nemzetközi munkájának a folyamatos követése 1 találkozó megtörtént Budapesten	Lex Grandia elnök munkakapcsolat létrejött /Nemzetközi Civil Fogyatékos CAUCUS (IDA) kapcsolatfelvétel, CAUCUS ülésen részvételének megszervezése és lebonyolítása, munkamegbeszélés	/Hasé 2009. januári száma 10-11 oldal Interjú: 5 perces interjú/
Osztrák Equalizent/Quarum OIK/SINOSZ	SINOSZ: országos elnök, ügyvezető igazgató, szakmai vezető, GYIB és kulturális iroda vezetője, jelnyelvi verselő, nemzetközi referens, elnökségi tagok, tagok külső partnerek: OIK, Equalizent/Quarum munkatársai, pályázati tagországok/tagszervezetei,	„Letter of Intent” anyag összeállítása, munkacsoport találkozók szervezése, pályázati vállalások és feladatok lekövetése, dokumentálása folyamatos	Első nemzetközi együttműködés és az munkakapcsolat napi tanulságai 1 nemzetközi előkészítő megbeszélésen való részvétel: 15 fő konzorciumi együttműködés 1. Pályázat előkészítői találkozón való részvétel 2. Grundtvig pályázat keretében Jelnyelvi könyvtár létrehozása	pályázati anyag
Neuchatel Egyetem (Svájc)/SINOSZ	SINOSZ: nemzetközi referens, külső partnerek: Egyetem professzora, MTA	folyamatban	Bilingvális oktatás munkacsoport találkozók	/Hasé áprilisi száma 6-7 oldal Esélyegyenlőség: A siket gyermek joga a kétnyelvűvé váláshoz/
Minnesota Egyetem és a Blue Law emberi jogi szakemberekkel együttműködés	SINOSZ: nemzetközi referens, külső partnerek: Minnesota Egyetem és Blue Law	Oktatási kézikönyv adaptálási munkája folyamatban	Emberi jogok. Igen! oktatói kézikönyv adaptációs engedélyt megkaptuk, hosszú távú együttműködés alapjainak a lerakása megtörtént.	Emlékeztetők

2. Közösségfejlesztés, Identitáserősítés, Nők, Civilitás (KINCS-program)

A siket és nagyothalló emberek identitása még mindig társadalmi előítéletekkel átitott. Az orvosi megközelítésű önazonosság helyett az egyén számára értékesebb és hatékonyabb a közösségtudat erősítése, a jelnyelv összekötő erejének hangsúlyozása, az önazonos gondolkodás, a jelnyelv-használó közösségi tudat kiépítése. Mindez az egyént a pozitív önértékelés irányába mozdít(hat)ja el. Ehhez viszont magát a közösséget is információhoz kell juttatni - saját jogai, kulturális értékei tekintetében. Az önérdek-érvényesítő képesség növelése, a civil tudat kiépülése a vágyott paradigmaváltást segítheti elő.

A KINCS programot alprojektekre bontottuk. „**Közös batyu**” programunk az akadálymentes közművelődési lehetőségek megteremtését szolgálta, a siketek és nagyothallók társadalmi jelenlétének erősítését ösztönözte. Ennek érdekében a „**Láthatatlan Kultúra**” programunkba civil szereplők és a nyilvánosság bevonását fontosnak tartottuk, miként azt is, hogy ezzel párhuzamosan a siketek és nagyothallók is kitörjenek izolált világukból, és nyissanak a halló kultúra irányába, merjék önmagukat megmutatni. Kultúra fejlesztését célzó programjaink, a vizuális képességek feltárása, és azok fejlesztése érdekében. **Színházi Világnapot** szerveztünk, részt vettünk a **Múzeumok Majálisán**, a **Sansz' Elysé** programon standdal voltunk jelen, és ott karikáztunk SINOSZ pólóban a híres neves sárga szivacsóriás kezeccsékkel a budapesti **Critical Mass** biciklis felvonuláson. Az Ergo SUM a **Deszka fesztiválon** és számtalan klubban mutatta meg a siket kultúrát a külvilágnak. A **Misztrál Fesztivál** jelnyelvi és auditív akadálymentesítésével új szint vittünk a koncertek atmoszférájába. Összesen **17** központi szervezésű integrált programot bonyolítottunk le, **7** külső szervezésű rendezvényen vettünk részt, **59** siket kultúra bemutatót tartottunk. Ennek alapján több tízezer halló embert érzékenyítettünk és juttatunk el számukra információkat a célcsoportról.

Aktivitások részletezése és további eredmények:

2/1. „Közös batyu”

Program neve/címe: Közös batyu		Program fő célja: Közösségtudat erősítése, a jelnyelv összekötő erejének hangsúlyozása, az egyén pozitív önértékelésének elősegítése. Az önérdék-érvényesítő képesség növelése, a civil tudat kiépülése.		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	tevékenységben résztvevők	tevékenység állapota	eredmények	Feladat ellenőrzési pontja
Színházi világnap	SINOSZ tagok, külsősök és a fellépők: KARA csoport ERGO SUM Beszédesek	a program megvalósult	a színházi találkozón részt vett 120 fő	HASÉ májusi szám, 13 oldal Kultúra: Színházi Világnap) beszámoló, fotótár
akadálymentesített Múzeumok Majálisa	kulturális iroda, Nemzeti Múzeum, hallássérült animátorok	a program megvalósult	SINOSZ stand-ot állítottunk, 3 fő jelnyelvi narrátor tárlatvezetést végzett, 4 fő jelnyelvi tolmácsot biztosítottunk a rendezvényhez.	beszámoló, HASÉ júniusi szám 13 oldal Interjú: Minden embernek joga van a művelődéshez és a szórakozáshoz! Fotótár
Civil Sziget	ifjúsági iroda, hallássérült animátorok, Civil Sziget szervezői	a program megvalósult	7 fő siket önkéntesekkel és egy saját standdal, jelnyelvi tolmácsokkal vettünk részt a Civil Szigeten 4. alkalommal.	HASÉ áprilisi szám, 24 oldal Program: Biciklis Felvonulás Critical Mass/ fotótár
Kapcsolódás a Sansz' elyse- programhoz	szakmai stáb, Törökfürdő Alapítvány	a program megvalósult	siketekről és nagyothallókról szóló információt a Törökfürdő Alapítvány által szervezett program során tudtuk áramoltatni	beszámoló, fotótár

Critical mass	SINOSZ Csapat 22 fő	megvalósult	A résztvevő „SINOSZ Csapat” arculati elemeket hordozott magán (SINOSZ póló) a biciklis mozgalomban (több százezer résztvevő körében)	/HASÉ áprilisi szám, 24 oldal Progam: Biciklis Felvonulás Critical Mass/
Siket kultúra bemutatása I.	51 játékos általános iskolai tanóra	a program megvalósult	a siket kultúra bemutatása segítségével ösztönöztük a társadalmi szemléletváltást. Az osztályok létszáma alapján 1500 halló gyermeket és családjukat értük el az információval. Valamennyi osztály megkapta "Beszél a kéz" kiadványunk 2 példányát. 10 fő siket animátor vesz részt a programban.	/HASÉ májusi szám, 17 oldal Figyelő: A siket nem süket!/ fotótár
Siket kultúra bemutatása II.	2008. február: Dr. Hetényi Géza Humán Szakközépiskola (2 alkalom, 30 fő) 2008. március: Esély Kövesi Erzsébet Szakképző Iskola (4 alkalom, 40 fő) 2008. március: Eötvös Lóránd Szakközépiskola és Szaiskola (20 fő) 2008.szeptember 26. Kölcsey Ferenc Gimnázium (30 fő)	a program megvalósult	120 fő részére siket kultúra bemutató megtartása	HASÉ májusi szám 17. oldal
Deszka fesztivál	ERGO SUM csoport	a program megvalósult	ERGO SUM csoport külön díjat kapott a rendezvényen Az amatőr művészeti csoport rendszeres fellépéseket generált országos szinten, elsősorban alternatív klubokban	beszámoló /HASÉ májusi szám, 10 oldal Interjú: Mese fiatal felnőtteknek Gyevi Bíró Eszter és az Ergo Sum/ fotótár

Misztrál fesztivál	kulturális iroda, képzési iroda, szakmai vezető, siket, nagyothalló jelnyelvi narrátor fellépők: 6 fő, önkéntes segítők 14 fő, jelnyelvi tolmácsok: 6 fő,	megvalósult	A kétnapos zenei kulturális fesztivált 2 helyszínen saját indukciós hurokkal akadálymentesítettük. 6 jelnyelv használó önkéntes tette hozzáférhetővé 7 zenekar programját a hallássérültek részére. SINOSZ stand működött. Látogatók becsült száma 3-4 ezer fő.	HASÉ júniusi szám, 22 oldal Kultúra: VII. Regejáró Misztrál Fesztivál/ fotótár, beszámoló
Budapesti kulturális alternatív klubokban folyamatos jelenlét	ERGO SUM csoport	megvalósult	A csoport a jelnyelvi produkcióival a fiatal korosztályt szólította meg. Az ERGO SUM, mint a SINOSZ művészeti társulata az elmúlt félév során, 12 helyszínen voltak jelen	/HASÉ májusi szám, 10-11-12-13-14 oldal Interjú, Kultúra: Mese fiatal felnőtteknek, Színházi Világnap, „A színház a mindenem”/
IBS színpad	Beszédes kezek (BEKE) színjátszó csoport és nézők	megvalósult	A BEKE a SINOSZ együttműködésével a „Rómeó és Júlia” jelnyelvi adaptációjával a siket és nagyothalló közösség számára elérhetővé tette a Shakespeare művet, hallók számára pedig a jelnyelv megismerését. 150 fő résztvevő	filmes dokumentálás
Jelnyelvi tábor	2008. június 21-27. résztvevők. 8 fő halló jelnyelv tanuló, 5 fő jelnyelv oktató, 6 fő szlovák siket, 7 fő magyar siket, képzési iroda	a program megvalósult	26 fő részvételével jelnyelvi tábor, kommunikációs programok, műhelymunkák, szakmai beszélgetések, előadások, szlovák-magyar kapcsolatok erősödése,	HASÉ augusztusi szám 16. oldal
Tavaszi Ifjúsági Túra	8 csapat (közte 2 szlovák) ifjúsági iroda	megvalósult 2008. április	8 csapat (közte 2 szlovák) részvételével bonyolítottuk le. A program keretében együttműködtünk a tájfutó szövetséggel.	/HASÉ augusztusi szám, 12 oldal Közösségi Tér: 30. Tavaszi Ifjúsági Túra /elszámolások, fotótár

Játék Távolság Nélkül	44 fő + szervezők 5 fő, ifjúsági iroda	a program megvalósult	közösségépítés sporttevékenység keretében	/HASÉ augusztusi szám, 17 oldal Közösségi Tér: Játék Távolság Nélkül / beszámoló, fotótár
Láthatatlan Kultúra Fesztivál- Gödör Klub	szakmai stáb tagjai, hallássérültek	a program megvalósult	Lsd. PR tevékenységnél	beszámoló, filmes és fotós dokumentálás, elszámolás, Hasé,
Oros Kálmán Jelnyelvi Verseny	11 jelentkező és közel száz néző, képzési iroda	a program megvalósult	nyelvi kultúra fejlesztése, közösség pozitív önképének támogatása , hagyományteremtés, tehetségkutatói célok.	/HASÉ decemberi szám, 14 oldal Közösségi Tér: Anyanyelvünk a jelnyelv /
„Vizuális világunk”fotópályázat	kulturális iroda, hallássérültek	a program megvalósult	A beérkezett alkotásokat a Gödör klubban 2 napon át, illetve a SINOSZ székházban és információs csatornáin mutattunk be. 55 db alkotás érkezett	/HASÉ decemberi szám, 20 oldal Civil: „Én az vagyok...” /
Nagy Ernő Rajzpályázat	...db alkotás érkezett be, Siket iskolák	Meghirdetés megtörtént, kevés volt a jelentkező.	a pályázatot több, mint egy évtizede gondozza a SINOSZ. Cél a siket iskolákkal való kapcsolat ápolás, a siket, nagyothalló gyermekek bevonása szervezeti életbe. Az alkotások száma évről, évre csökkent. Információink szerint az iskolák kapacitását meghaladja a külső programok kiszolgálása, nehézséget okoz a gyermekek vidéki iskolákból való utaztatása.	honlapra a beérkezett alkotásokból virtuális galéria készül
"Test-tér-társ" önismereti tanfolyam	kulturális iroda, hallássérültek	nem valósult meg	Ismételt felhívást kell közzétennünk, Honlap,újság, helyi kiadványok ellenére is csak 3 fő jelentkezett. A program tartalma a hallássérültek számára nem vonzó.	Felhívások

Menü csütörtökre	bp.-i siketek és nagyothallók szervezetének titkárai, szakmai vezető	részben megvalósult	A 3200 fős budapesti siket és nagyothalló tagok csütörtöki napon több százan vannak jelen a Benczúr u-i székházban. Részükre szabadidős programcsomagot állítottunk össze 2008 júniusától, két heti rendszerességgel filmvetítéseket, előadásokat terveztünk. 4 alkalommal megvalósult, a titkárok kapacitás korlátai miatt, valamint szükséges források hiányában csak részben valósultak meg a szabadidő hasznos eltöltését szolgáló programok. A fővárosi tagok számára a házon belüli programok népszerűsítése érdekében belső környezet fejlesztéseket és külön forrásokat kell biztosítani.	Felhívások
Formáld (meg) magad tábor	nem érkezett jelentkezés	a program elmaradt	A fiatal korosztályt célzó táborunk jelentkezők hiányában elmaradt. Önköltséges programként volt meghirdetve. A költségeket a jelentkezők nem tudták felvállalni.	Felhívások
Gyermektábor	ifjúsági iroda, 3 önkéntes hallássérültek, gyerekek	megvalósult	Balatonfenyvesen a SINOSZ saját üdülőjében 20 gyermek és 3 hallássérült felügyelő részvételével megvalósult.	Hasé, beszámolók
vizuális kultúrát támogató képzések	kulturális iroda	meghirdetés megtörtént	vizuális és manuális képességek fejlesztése céljával meghirdetett tanfolyam jelentkezők hiányában nem valósult meg	Felhívások
kölyök-kuckó	szakmai stáb tagjai	a helyiség kialakítása megtörtént	a szervezet Bp-i székházában 2 helyiség átalakításával kialakítottunk egy kölyök-kuckót gyerekprogramok szervezése céljával. Siket és nagyothalló gyerekfelügyelőket toboroztunk (6 fő). A helyiség átalakítás év végére megvalósult.	Hasé, beszámolók

Saját belső programjaink közül az igazi nagy túlélők és megújulásra képes rendezvények: a Tavaszi Ifjúsági Túra és a Játék Távolság Nélkül, valamint az Oros Kálmán Jelnyelvi Verseny.

Meg nem valósult saját programjaink:

A „Formáld meg magad” fiatalokat célzó önfejlesztő tábor nem valósult meg, melynek oka és indoka az elégtelen jelentkezőszám volt. Az önköltséges táborokra jelentkezők számának a csökkenése arra figyelmeztet minket, hogy tagjaink társadalmi státusza az elmúlt években kedvezőtlen irányba mozdult el, nem képesek a részvételi díjakat vállalni.

Kifulladásban a rajzpályázat, meg kell újítanunk ezt a programot.

A Budapesti Ifjúsági Centrum látogatottsága visszaesett, az internet-használat otthoni elérése következtében a tagok közösségi internet és PC hozzáféréseinek lehetősége mellé egyéb programokat kell rendelnünk a látogatottság visszanyerése érdekében.

A BIC személyi feltételeit át kell újra gondolnunk.

„Csütörtöki menü” programunk kapacitás hiányában csak részben valósult meg. A program gazda a Budapesti Siketek szervezete. 1 fő látja el az operatív feladatokat, kapacitása korlátozott. Önkéntesek bevonásával hidalható át ez a probléma, de a hatékony munkavégzés ebben az esetben nem mindig várható el.

Önismeret fejlesztő művészetterápiát sem tudtuk elindítani érdeklődés hiányában. Viszont Pantomim tanfolyamot hirdettünk, ez a lehetőség a tagok számára nyitva áll! A jelzett programok önköltséggel tervezettek voltak, nem érintik az állami támogatást.

Jelenlétet terveztünk a Tranzitfesztiválon – szintén kapacitás hiányában nem vettünk részt. A Láthatatlan Kultúra programunk lekötötte minden energiánkat. A Civil Komp – hagyományos rendezvényen hasonló okokból személyesen nem tudtunk jelen lenni, de annak előadásanyagaihoz hozzájutottunk. Kapcsolatban állunk a Magyar PR Szövetséggel így, szponzorációs technikák tárgyában szükséges szakanyagokat az év során elértük.

Egészségliget című programon ez idáig 2 alkalommal vettünk részt, az ez évi programjukat megismerve úgy döntöttünk nem kívánunk részt venni.

2/2. A „**Kell egy hely!**” munkahely-teremtő projekt keretében felvettük a kapcsolatot az alternatív munkaerőpiaci-szolgáltatókkal. Létrehoztuk az ILO „Munkához való jog” az Egyezményen keresztül anyag egyszerűsített írott változatát, és annak magyar jelnyelvi adaptációját. Az Emberi Jogi és Kisebbségi Alapítvánnyal együttműködve létrehoztunk egy munkaadókat informáló feliratos oktató dvd-t. Regionális rehabilitációs állásbörzén építettünk hasznos kapcsolatokat.

Aktivitások részletezése és további eredmények:

Program neve/címe: Kell egy hely		Program fő célja: Siketek és nagyothallók munkaerőpiaci integrációjának elősegítése és gazdasági aktivitásának növelése		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	tevékenységben résztvevők	tevékenység állapota	eredmények	Feladat ellenőrzési pontja
Cselekvési terv	Képzési iroda vezető, Munkaerőpiaci referens, Szakmai vezető,	elkészült	Siketek és nagyothallók munkaerő-piaci integrációját elősegítő szervezeti cselekvési terv készült, melyre alapozni lehet a további tevékenységeket.	HASÉ júniusi szám 9. oldal Esélyegyenlőség: Kell egy hely Irány a foglalkoztató, vagy irány a foglalkoztatás?
Mentor program	Képzési iroda vezető ISO referens Munkaerőpiaci referens	megvalósult	Pályázati anyagot nyújtottunk be az NCA-hoz mentor program létrehozása érdekében, melyen sajnos nem nyertünk támogatást. Ennek ellenére 2 fő munkatársunk részt vett és sikeres vizsgát tett a NET DIVE Kft által szervezett munkaerő-piaci mentor képzésen.	NCA eper rendszer NET DIVE Kft által kiállított tanúsítvány

Civil szervezetek és az antidiszkriminációs törvény	SINOSZ KEJA Salva Vita Alapítvány	megvalósult	Civil együttműködés keretében munkaadókat és munkavállalókat oktató, informáló DVD filmek készültek el, melyeket országosan szervezett fórumokon, szakmai találkozók, workshopokon mutattunk be. Budapesten 7 helyszínen, valamint 8 megyében. A projekt keretében összesen 270 főt értünk el . Elkészítettük az Egyenlő Bánásmód Törvény jelnyelvi adaptációját.	Beszámoló, jelenléti ívek.
Rehabilitációs állásbörze	Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ	megvalósult	A Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 2008. november 6-án szervezett, József Attila Művelődési központban tartott állásbörzében kiállító standdal részt vettünk, melyen 20 fő hallássérült érdeklődőnek nyújtottunk tájékoztatást.	Közép-Magyarországi Munkaügyi Központ regisztrációs lista
Kihelyezett jelnyelvi tanfolyam	Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Civil Szolgáltató Kht.	megvalósult	A Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ munkatársai részére A1 szintű jelnyelvi tanfolyamot szerveztünk, melyen 10 fő sikeresen levizsgázott. A Civil Szolgáltató Kht. munkatársai részére A1 szintű jelnyelvi tanfolyamot szerveztünk, melyen 12 fő sikeresen levizsgázott.	Tanfolyami naplók, vizsga tanúsítványok.
Konferencia részvétel	MTA Szociológiai Kutatóintézet	megvalósult	2008. december 8-9-én az MTA szociológiai Kutatóintézet által szervezett 2 napos konferencián részt vettünk, melynek témája : "Fogyatékoság és a mai magyar társadalom". Dr. Tapolczai Gergely és Ormódi Róbert előadást tartott.	MTA Szociológiai Kutatóintézet kiadványa a konferenciáról

Demográfiai felmérés	MTA Szociológiai kutatóintézet	folyamatban	A magyarországi siket és nagyothalló populáció teljes körű felmérésére kerestünk partnert, melyet az MTA Szociológiai Kutató Intézetben megtaláltuk. Az együttműködés elindult, melynek keretében a hallássérültek képzettségi szintjét, munkaerőpiaci helyzetét, tanulási motivációit, munka világához kapcsolódó lehetőségeit kívánjuk felmérni.	SINOSZ - MTA Szociológiai Kutatóintézet együttműködési szerződés
Jelnyelvi mentor képzés	Miskolci Egyetem	engedélyezés megvalósult	A SINOSZ és a Miskolci Egyetem közös szervezésében jelnyelvi mentor képzés indul 2009 szeptemberben szakirányú továbbképzés keretében. Az itt végzett hallgatók magas szintű jelnyelvi képzésben részesülnek, valamint siketek kultúrája, pszichológiája, szociológiája tudományokban kapnak ismeretanyagot, mellyel képessé válnak arra, hogy saját szakterületükön hallássérülteket mentoráljanak.	SINOSZ - Miskolci Egyetem együttműködési szerződés
Jelnyelvi oktatók részére munkaalkalom teremtése	jelnyelvi oktatók	megvalósult	Jelnyelvi tanfolyamaink szervezésével 21 fő siket jelnyelvi oktató részére teremtettünk munkalehetőséget.	megbízási szerződések

2/3. 2008-as szakmai programunkban hallássérültek demográfiai felmérését terveztük, melynek megvalósítása érdekében felvettük a kapcsolatot olyan kutató, elemző cégekkel, szervezetekkel, akik egy releváns felmérés lebonyolításához megfelelő szakmai háttérrel rendelkeznek. Nyilvánvalóvá vált, hogy akik ilyen volumenű felmérést képesek végrehajtani, azok piaci ára egy civil szervezet számára nem jelentenek igénybe vehető alternatívát.

Ugyanakkor a teljeskörű felmérés elindítása kiemelt fontosságú stratégiai tervezésünkhöz, ezért kerestük a megoldási lehetőséget, melynek következtében **eljutottunk az MTA Szociológiai Kutatóintézethez**, melynek munkatársával - Laki Ildikó - felvettük a kapcsolatot. Egyeztető megbeszéléseink alkalmával

körvonalazódott az együttműködés lehetősége, melynek konkrét megvalósítása - terveink szerint – egy áprilisban aláírásra kerülő **együttműködési szerződésben** kezdődik el. A közös szakmai munka már az aláírás előtt is folyamatosan zajlik, **pályázati lehetőségeket keresünk** a sikeres együttműködéshez. A KINCS program megvalósítása során kitűzött céljainkat elértük. A felnőtt és szakképzéshez való csatlakozást fokozatosan ösztönözzük, tagjainkat. Hallássérült munkavállalóink, társadalmi tisztségviselőink közül jelenleg a Központi Hivatal munkatársai közül és az országos elnökség jelenlegi tagjai közül 7 fő vállalta a továbbtanulást felsőoktatási intézményben.

A rendszeres és folyamatos belső továbbképzéseinknek köszönhetően a perifériák kapacitása javult, a felsőfokú képesítéssel rendelkezők aránya 30%-al nőtt a titkárok körében.

Az oktatók korösszetétele a továbbképzési programunk kapcsán sokat javult, vidékről egyre több fiatal oktatót tudtunk bevonni a jelnyelvi képzésbe.

2/4. Janet Lord kézikönyv adaptálás alatt.

2/5. „**Kerülj képbe**” programcsomagunk a továbbtanulás, munkavállalás, az egyenjogúság, a civil jelenlét hangsúlyozását tűzte ki célul.

Elkészült a SINOSZ felnőttképzési stratégiája. A minőségi oktatás fejlesztése érdekében elindítottuk a jelnyelvi oktatók többszintű képzését.

EU-s pályázat keretében a SINOSZ osztrák, német, és szlovén szervezetekkel együtt, elektronikus jelnyelvi könyvtár létrehozásán dolgozik. Összesen 8-10 jelnyelvi könyv születik, valamint egy kézikönyv, amely az egész adaptálási folyamatot végigköveti.

2008 december 12-én a SINOSZ nemzetközi és esélyegyenlőségi referense részt vett az ENSZ Fejlesztési Programok irodája (UNDP) és az Europrosperitás 2010 Alapítvány szervezésében megrendezésre került „Fejlesztési lehetőségek, határ menti együttműködés a térségi szegénység felszámolásában” című szakmai fórumon. A konferencia egyik előadója Magyar Bálint volt – a Miniszterelnöki Hivatal Fejlesztéspolitikai államtitkára – aki a plenáris ülésen felhívta a figyelmemet a Rigai nyilatkozatra, valamint az **e-integrációra vonatkozó európai i2010 kezdeményezésekre**. A hallássérült egyének számára az *e-integráció* az integrált információs társadalom, azaz a **mindenki számára nyitott információs társadalom** megvalósítása érdekében tett intézkedések lehetőséget biztosíthatnak az információs társadalomban való teljes körű részvételre. Mindezen értékes kezdeményezéseket felismerve, miniszteri nyilatkozatban kitűzött célok megvalósulását elősegítésére, a SINOSZ a pro-aktív lépéseket tett az e-integráció társadalmi tudatosítását illetően. A HASÉ- ban a technológiai rovatot indított a hallássérültek számára hozzáférhető IKT-termékek és –szolgáltatások kapcsán, kedvezményes áron üzemelteti a PC szervizét,

BIC klubban ingyenes internet hozzáférést biztosít a tagok számára. Saját weboldalon jelnyelven áll rendelkezésre a tartalom. A Szövetségben a belső kommunikációt LAN rendszeren történik, melynek segítségével próbáljuk a belső kommunikációt akadálymentesíteni.

2/6. Tanfolyami palettánk a jelnyelvi reformnak köszönhetően sokat fejlődött.

A reform 2007. novemberében indult el. Tanfolyamaink reformprogramjának kidolgozásakor a Közös Európai Referenciakeret szintrendszeréhez, illetve a Magyarországon jelenleg is folyó, képzési programok fejlesztésére irányuló projektek kereteihez igazodunk.

Tervezett szintek:

Szint	Tanfolyam elnevezése	Óraszám
B1/3	Középszintű Jelnyelvi Tanfolyam 3.	50
B1/2	Középszintű Jelnyelvi Tanfolyam 2.	50
B1/1	Középszintű Jelnyelvi Tanfolyam 1.	50
A2/2	Alapszintű Jelnyelvi Tanfolyam 2.	60
A2/1	Alapszintű Jelnyelvi Tanfolyam 1.	60
A1	Kezdőszintű Jelnyelvi Tanfolyam	50

MEGVALÓSULÁS:

2007. november: A1-es kezdőszintű tanfolyam leírásának elkészítése.

Tartalma: tanfolyami követelményrendszer (témakörök, témák, minimum jelkincs), segédanyagtár a témakörök feldolgozásához.

2008. Kezdőszintű jelnyelvi tanfolyam (A1) anyagának bővítése.

Tartalma:

- Tanfolyamok tananyaga, követelményei: nyelvtani ismeretek, siket kultúra
- Segédeszköz elkészítés: Gyakorló-DVD A1 és szövegkönyv, 18 filmbejátszás
- Oktatói csomag

Alapszintű jelnyelvi tanfolyam 1. és 2. (A2/1 és A2/2) leírásának és segédeszközeinek elkészítése.

Tartalma:

- Tanfolyami kompetencia-leírások
- Tanfolyamok tananyaga, követelményei: témakörök, témák, nyelvtani ismeretek, minimum jelkincs.
- Segédanyagtár az A2/1-es tanfolyamhoz
- Gyakorló-DVD anyagának felvétele, 18 filmbejátszás

Oktatók értekezlete

Április 11-12: A2/1-es szint bemutatása, 15 + 5 fő

Október 9-10: A2/2-es szint bemutatása, 13 + 10 fő

Oktatók felkészítése az új tananyag használatához

Augusztus 29 és szeptember 5.: A1-es és A2/1-es szintek bemutatása, 12 + 12 fő

Október 10 és október 17.: A1-es és A2/1-es szintek bemutatása, 8 + 9 fő

Vizsgareform

- A1-es, A2/1-es és A2/2-es vizsgaanyagok kidolgozása: 4 vizsgacsomag
- Vizsgáztatók képzése A1-es és A2-es szintű vizsgáztatáshoz

Menete:

A1-es vizsgáztatók képzése

- 2 alkalmas képzés
- 3 oktató (Juhász Ferenc, Kozma Krisztina, Mongyi Péter)
- 21 fő résztvevő
- 2 vizsganap, 12 fő sikeres vizsgázó

A2-es vizsgáztatók képzése

- 1 alkalmas képzés
- 3 oktató (Juhász Ferenc, Kozma Krisztina, Mongyi Péter)
- 9 fő résztvevő
- 1 vizsganap, 5 fő sikeres vizsgázó

Oktatók képzése: Jelnyelvészeti képzés

Képzés időtartama: 54 óra, 9 alkalom

3 oktató (Juhász Ferenc, Kozma Krisztina, Mongyi Péter)

Résztvevők: 29 fő

2/6. Ajánlatokat fogalmaztunk meg a Fővárosi Önkormányzatnak a nyilvános honlap info-kommunikációs akadálymentes hozzáférésre vonatkozólag, valamint a magánélet védelmét lehetővé tevő megoldásokra, az elektronikus kommunikációs rendszerek.

A felnőttképzési területén tett lépéseink:

Több egyetememen kezdeményeztük a hallgatók részére jelnyelvi oktatások bevezetését.

Miskolci Egyetem Alkalmazott Nyelvészeti Tanszék, ELTE, Szegedi Egyetem Gyógypedagógiai kara.

A Miskolci Egyetemen jelnyelvi mentor képzés indítását kezdeményeztük felsőfokú szakirányú továbbképzés keretében. Képzés meghirdetve.

A Miskolci Egyetem érettségire felkészítő távoktatásos/digitális képzését tagjaink körében népszerűsítjük.

Felvettük a kapcsolatot a Xantus János idegenforgalmi szakközépiskolával, ahol felnőttképzés keretében 2 éves szakácsképzés beindításáról tárgyalunk együttműködési szerződés megkötéséről.

Az OM fogyatékosügyi referensekkel tartott fogyatékosügyi bizottsága ülésén rendszeresen részt vettünk, a programkoordinátor Szili Tamással napi munkakapcsolatot építettünk ki.

Aktivitások részletezése és további eredmények:

Program neve/címe: Kerülj képbe		Program fő célja: Siketek és nagyothallók tanulási, képzési, munkavállalási lehetőségeinek bővítése, az egyenjogúság, a civil jelenlét hangsúlyozása.		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	tevékenységben résztvevők	tevékenység állapota	eredmények	Feladat ellenőrzési pontja
Felnőttképzési stratégia	képzési iroda vezető	elkészült	Elkészült a SINOSZ felnőttképzési stratégiája, melyre alapozva elindult a taktikai és operatív programot tervezés.	Stratégia

Jelnyelvi tanfolyamok reformja	képzési iroda, jelnyelv oktatók, Jelnyelvi Bizottság	B1 szintig megvalósult	2008-ban a régi 40 órás AKT és 50 órás KKT rendszerű jelnyelvi oktatásról folyamatosan áttértünk az Európai Referencia Keret által meghatározott nyelvi szintekre. Befejezett B1 szintet 320 óra alatt lehet elvégezni.	képzési dokumentáció
Jelnyelvi oktatók felkészítése az új szintbesorolások tudásanyagára.	képzési iroda, jelnyelv oktatók, Jelnyelvi Bizottság	B1 szintig megvalósult	4 alkalommal 21 oktató képzése, vizsgája	képzési dokumentáció
Jelnyelvi vizsgáztatók felkészítése az új vizsgatípusokra	képzési iroda, jelnyelv oktatók, Jelnyelvi Bizottság	A2 szintig megvalósult	3 alkalom 21 fő jelnyelvi vizsgáztató képzése, 12 fő sikeres vizsgája	vizsga dokumentáció
Tananyag fejlesztés	képzési iroda,	B1 szintig megvalósult	A jelnyelvi reform által megkövetelt oktatási segédanyagok létrejöttek. Gyakorló DVD elkészítése.	képzési dokumentáció
Vizsga dokumentáció létrehozása	képzési iroda,	B1 szintig megvalósult	Az új szinteknek megfelelő vizsga anyagok létrejöttek.	vizsga dokumentáció
Jelnyelvi oktatók monitorozása	képzési iroda,	A2 szintig megvalósult	Oktatók új szintekhez való alkalmazkodásának elősegítése,	Monitoring napló

Oktatók értekezlete	képzési iroda, jelnyelvi oktatók	folyamatos	2 alkalommal, összesen 43 fő oktató részvételével, szakmai találkozók, tapasztalatok megbeszélése.	jelenléti ívek
Jelnyelvi oktatók jelnyelvészeti képzése	képzési iroda, 29 jelnyelvi oktató,	Kezds: 2008. november 10. Vizsga: 2009. március 16-17.	Fiatal jelnyelvi oktatók bevonásával a jelnyelvoktatásba, vidéki oktatói hiány mérséklődik, oktatói gárda képzettségi szintje növekszik. 14 új leendő oktató, 10 vidéki leendő oktató.	jelenléti ívek, dokumentációk
Jelnyelvi tolmácsképzés	22 fő vizsgázott jelnyelvi tolmács, képzési iroda, oktatók	Vizsga: 2008. április 28. megvalósult	22 fővel bővült a siketek kommunikációját potenciálisan segítő OKJ végzettségű tolmácsok száma	vizsga dokumentáció
Jelnyelvi tolmácsképzés, előkészítő szervezése	ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskola, SINOSZ Képzési iroda	I. Előkészítő 2008. januárban lezajlott II. Előkészítő 2008. augusztusban lezajlott	A II előkészítő a SINOSZ szervezésében zajlott, 7 fő felkészítését valósítottuk meg, akik sikeres vizsgát tettek a tolmácsképzőre	jelenléti ívek

Kihelyezett tanfolyamok szervezése	dr. Hetényi Géza Humán Szakközépiskola 26 fő részére Eötvös Lóránd Szakközépiskola 10 tanár részére	megvalósult	Kihelyezett tanfolyam keretében 59 fő jelnyelvi oktatása és érzékenyítése a fogyatékosügy iránt	képzési dokumentáció
------------------------------------	--	--------------------	--	----------------------

2/7. Közös batyu táblázatban részletezve.

3. Szervezete fejlesztés, hálózatépítés

A SINOSZ Hálózata:

A szervezeti perifériák operatív tevékenységét szervezetenként **1 fő** főállású alkalmazott végzi el. Szervezetenként eltérő módon, de jelen van a társadalmi oldalról igénybe vehető aktivitás, illetve szerény számú önkéntes tag. A fő/illetve részmunkaidőben alkalmazottak (titkár, ügyintéző) száma vidéken: **33 fő**. Állandó feladataik a helyi illetve megyei szervezet ügyviteli feladatainak ellátása, a tagokkal kapcsolatos személyi segítség biztosítása, programszervezés, kapcsolatépítés.

Titkárok száma	programok száma /közösségi programok/	Szervezet-irányítási aktivitások száma	Pályázat	képviselő
20 fő, 21/főváros 2/ megyei helyszín+klubok	181 alkalommal 25 alkalommal PR jellegű megmozdulás	49 taggyűlés és ezen számon belül /KGY is 138 elnökségi ülés	19 benyújtott pályázat	142 alkalom

Kiemelkedő programszervezők Közösségi és PR aktivitások száma alapján	Győr, Baranya, Békés, Csongrád, Somogy, Veszprém
--	--

Képviselési aktivitás /10-vagy több alkalom	Fővárosi 2 szervezet, Baranya, Békés
Taggyűlések száma 4 vagy több	Békés, Borsod, Csongrád
Elnökségi ülések száma	A legtöbb szervezetben havi 1, Baranya, Főváros, Békés, BAZ ezt meghaladó
Pályázati aktivitás/benyújtott pályázatok száma alapján/	11 helyszínen nem volt, 10 helyszínen évi átlag 1
Mérsékelt programszervezési aktivitás (5 esemény alatt/	2 fővárosi szervezet, Hajdú, Pest, Tolna

(Isd. szervezeti átalakulás és szervezeti lista mellékletben)

Országos központban a fő/illetve részmunkaidőben alkalmazottak száma: **27 fő.**

Szakmai területen foglalkoztatottak száma **13 fő**, technikai személyzet **7 fő**, pénzügyi feladatokat **4 fő látja el**, külsős munkatárs **3 fő.**

A szolgáltató szervezet kialakításának alapkövetelménye az egységes elvárások bevezetése, a szabályozottságon nyugvó működés biztosítása. Ennek érdekében a SINOSZ 2008-ban elhatározta az ISO 9001 minőségbiztosítási rendszer országos bevezetését. A folyamatkövetés egyrészt felfedi a hibás működési területeket, másrészt tudatosítja a tevékenységet valamennyi közreműködővel. A minőségbiztosítás területén a minőségirányítási megbízott munkatársunk és a belső auditorok folyamatosan látogatták a szervezeteket és a tolmácsszolgálatokat, figyelemmel követve a minőségbiztosítás követelményeinek betartását.

(Isd. ISO melléklet, audit-minta, jegyzőkönyv, tanúsítvány)

A fő hírforrásaink: a HASÉ, a honlap, a hírlevél, melyek alkalmazása mellett növelnünk kell a személyes megkeresések, közvetlen interakciók számát. Elindult a honlap tartalomfejlesztése, a jelnyelvi információk áramoltatása. Az alapszabály módosítása után korszerűsítettük a szervezeti struktúrát, kiemeltük az életszerűtlen elemeket, elkészítettük a Megyei Szervezeti és Működési szabályzatokat, új szervezeteket hoztunk létre, illetve stagnáló szervezeteket szüntettünk meg. Egész évben aktívan működött az országos és helyi menedzsment, a titkárokat folyamatosan képeztük, informáltuk, sok helyen cseréltük is.

A szervezetek munkáját nagyban segíti az új tagnyilvántartó program bővítése is, ezáltal sokkal kezelhetőbbé vált az adatbázisunk, sokkal több információt tudunk nyilvántartani a tagjainkról (pl. képzettség, végzettség). Folyamatban van a tagnyilvántartás digitalizálása, amellyel a tagbeléptetés rendszerét egyszerűsítjük, és adatokat nyerhetünk a szakmai munkánkhoz is.

A 2008-as évben nem lépett be új tagszervezet a SINOSZ-ba, ám több vidéki szervezetünk munkáját segíti egy-egy önálló egyesület, alapítvány – ezzel kitaposva az önállóság útját, 2009-ben már reális cél lehet, hogy több önálló tagszervezetünk lesz. Veszprémben, Miskolcon, Salgótarjánban és Ajkán működnek olyan szervezetek, alapítványok, melyek segítik a szervezeteink munkáját.

A szervezeti kommunikáció fejlesztése érdekében a HASE-t mind külsőleg, mind tartalmilag megújítottuk, új rovatokat indítottunk, színesebbé, tartalmasabbá, interaktívabbá tettük újságunkat, és újra bevontuk a szervezeteket a cikkek írásába. A honlapot is továbbfejlesztettük, folyamatosan jelnyelvi változatban közöljük, a szöveges változatokkal egyidejűleg felkerülnek a jelnyelvi változatok is.

Aktivitások részletezése és további eredmények:

program neve: Szervezetfejlesztés, hálózatépítés		Program célja: hatékony szervezeti struktúra kialakítása, szolgáltató szervezet működéséhez szükséges feltételek kialakítása		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	Tevékenységekben résztvevők	végrehajtás állapota	Feladat eredménye	Feladat ellenőrzési pontja
Országos Elnökség ülései	országos elnökség, végrehajtó szervezet	megvalósult	10 alkalommal, 11 fő elnökségi tag részvételével, 85 határozat született	jegyzőkönyvek, határozatok tára

Országos Küldöttközgyűlések	országos elnökség, küldöttek végrehajtó szervezet	megvalósult	42 fő küldött, 2 alkalommal, kiemelt témák: alapszabály módosítás, beszámolók, költségvetési terv,	jegyzőkönyvek, határozatok tára
Titkári értekezletek	ügyvezető, szervezési iroda, titkárok	megvalósult	4 alkalommal, ISO, alapszabály változás, kommunikációs tanfolyamokról tájékoztatás, új tagsági kártya, szervezeti átalakulás, tagnyilvántartó rendszer reformja, belső képzések titkárok részére: ügyvitel, programszervezés, tanfolyam szervezés, kapcsolatépítés, tárgyalás technika	jegyzőkönyvek, határozatok tára
Elnökök értekezlete	ügyvezető, szervezési iroda, elnökök	megvalósult	20 fő részvételével, fő témák: választások, elnöki feladatok, civilség, tárgyalási technikák	Emlékeztetők
Munkaértekezletek	főállású alkalmazottak,	megvalósult	Negyedévente összéztekezet, kétheti rendszerességgel szakmai stáb ülések, operatív feladatok egyeztetése folyamatos	Emlékeztetők
ISO	minőségirányítási megbízott, külső auditálók 2 fő	folyamatos	2008. május 25-én tanúsítványt megkaptuk. Egységes ügyvitel kialakítása, 20 alkalommal belső audit lebonyolítása 20 szervezetnél/félév, 5 szervezetnél felülvizsgálati audit	probléma lapok száma, formanyomtatványok keletkezése, vezetői utasítások, audit írásos dokumentációja

Külső, belső kommunikáció erősítése	szerkesztő stáb, 2 fő külső munkatárs	megvalósult	Kialakítottunk egy videó stúdiót, teljes eszközparkkal, ahol jelnyelvi narrációs team működik. Jelnyelvi híradó jött létre. Webbolt felület kialakítása megtörtént.	www.sinosz.hu
a honlap tartalomfejlesztése	honlap-fejlesztő stáb (rendszergazda, honlapfejlesztő és koordinátor, jelnyelvi narrátor, szakmai vezető)	megvalósult	a szöveges változatok mellett jelnyelvi változatok is, folyamatosan	a SINOSZ honlapja
adatbázis, webes platform létrehozása: SINOSZ tagnyilvántartó programjának fejlesztése	SINOSZ: rendszergazda, szervezési irodavezető Külsős: programozó	kialakítás alatt	felhasználóbarát tagnyilvántartó program, rendszer	titkári képzés, titkároknak küldött tájékoztató anyagok, a SINOSZ tagnyilvántartó programja
kommunikáció erősítése, interaktív tétele	szakmai vezető, rendszergazda	tervezési és próbaszakasz	flash-animáció tervek és domain-név a vlog-oldal létrehozásához	jelenléti ív, beszámoló, Hasé
alapszabály módosítása, szervezeti struktúraváltás	szakmai stáb, menedzsment	lezárult	helyi SZMSZ-ek létrehozva./ Részletes adatok a mellékletben/	Hasé, belső tájékoztató anyagok, utasítások

Önálló tagszervezetek

A 2007-ben elkezdődött önállósodási folyamat következtében jelenleg 2 önálló tagszervezetünk van, a Tolna megyei TOSINA Szekszárdon, illetve a Debreceni tagszervezetünk. A folyamat eddigi tapasztalatai differenciálják, árnyalják az önállósodásról kialakított szemléletünket. Egyrészt azt tapasztaljuk, hogy azok a reformok amelyek a SINOSZ működésében már megvalósultak nehézkesen, vagy egyáltalán nem valósulnak meg az önálló szervezeteknél.

Érdemes abban a tendenciában gondolkodnunk, hogy a helyi szervezetek, perifériák működését erősítsük, mind humán erőforrás tekintetében, mind infrastrukturálisan, mind tudás tartalom átadásban, készségfejlesztésben, kompetencia erősítésben. Célunk, hogy képesekké váljanak felhasználni helyi ismereteiket, kapcsolataikat érdekvédő munkájuk során.

Ennek érdekében képzéseket tartottunk titkáraink részére 4 alkalommal (február 14., június 19., október 21., december 13.)

- képzési témák:
 - február: minőségbiztosítás –
 - március:
 - minőségbiztosítás
 - jelnyelvi tanfolyamok reformja, felépítése
 - programszervezés
 - október: szervezeti átalakulás
 - új tagnyilvántartó program
 - PR, hírlevelek
 - december: választásokról, tagnyilvántartóról tapasztalatcsere

Az országos elnök 2 alkalommal hívta össze a megyei elnökök értekezletét, és tartottunk közös elnöki-titkári értekezletet is, amelyeken elsősorban az információ áramlásának hatékonyságát elemeztük, vitattuk meg. A 2008-as év végére, a választások lebonyolítása után láthatóan és érezhetően megváltozott az elnökök és a titkárok munkaviszonya, hozzáállásuk egymáshoz – ez köszönhető az új megyei SZMSZ-nek is, amely egyértelműbben fogalmazza meg az elnökök és titkárok munkáját, hatáskörét. Továbbá a helyi és megyei szervezetek infrastruktúráját belső pályázat útján (3 millió forint értékben írtuk ki az eszközpályázatot) fejlesztettük laptopok, monitorok, projektorok, szkennerek beszerzésével. Összesen 14 db laptop, 2 db projektor, 12 db szkennert került kiosztásra a szervezetek között.

4. Handmade – SINOSZ szolgáltatások bővítése.

2008. év során a tagsági kártyához kapcsolódó szolgáltatásokat, kedvezményeket tovább bővítettük, illetve az év végére előkészítettük a teljes körű tagsági kártya-cserét is, ezzel elértük, hogy az új tagsági kártyával még több kedvezményhez, szolgáltatáshoz juthatnak a tagjaink:

- A Palace Cinema kedvezmények országszerte elérhetőek, valamint a tagsági igazolvánnyal kedvezményes software vásárlási lehetőséget is kapunk.
- az új igazolvány birtokosát számtalan ECD kedvezmény igénybevételére jogosítja.
- a CIB Bank Rt. mellé a Banco Popolare Rt-vel is szerződést kötöttünk a tagsági kedvezményekről
- létrejött a Vodafone flottaszerződés is, amelyet tovább kívánunk bővíteni
- utazási iroda kedvezmény (Anubius)
- internet szolgáltató kedvezmény (Interware)

4./1. Siket-vakok bevonása tárgyában tett lépéseinkre nemzetközi kapcsolatok részletezése során is utaltunk. Lex Grandia-val, a Siketvakok Világszövetségének elnökével párbeszédet indítottunk, a Nemzetközi Fogyatékosügyi Szövetséggel (IDA) felvettük a kapcsolatot. 2008-as évben informálisan egyeztetett az ügyvezető igazgató és a SVOE elnöke a lehetséges együttműködésekről. A SINOSZ Vodafone flottájához kapcsolódik a SVOE tolmácsszolgálatának mobilflottája is, ezzel is erősítve az együttműködés további lehetőségeit. Helyi szinten is megindult az együttműködés, a Somogy megyei szervezeteink már együttműködési megállapodás-tervezetet hoztak létre közösen, többek között a közös tagjaink érdekében. A tervezett spanyol nyelvű tanulmány lefordításához egy önkéntes – mozgássérült spanyol szakon tanuló önkéntest vontunk be, de többszöri próbálkozás ellenére sem működött biztonságosan a kapcsolatunk, így egyéb megoldáshoz kell folyamodnunk.

4./2. A **jogsegély** egész évben működött, a központban 2 jogász: dr. Kósa Ádám és dr. Gesztesi Anetta, a vidéki tagok részére is ellátják a jogi tanácsadást, illetve a képviselést. Továbbá a vidéki szervezeteknél is vannak ingyenes jogi tanácsadások: Szekszárdon, Zalaegerszegen önkéntesek, Miskolcon maga a hallássérült titkárunk látja el, lévén ő is jogász.

A **relay-szolgáltatás** témájában a RIT –tal, a Deutche Telecommal, az Interware, majd IntelliCom cégekkel vettük fel a kapcsolatot – egyelőre informális szakaszban vagyunk. Rendelkezésünkre állnak szolgáltatás bemutató szakmai anyagok, tisztában vagyunk a technikai feltételekkel.

Üdülés: a táblázatban részleteztük. Kiemelt programunk hallássérült kisiskolások nyaraltatása (20fő+3 felügyelő)

Saját PC szerviz szolgálta a tagokat itt Budapesten.

A **SINOSZ Sportcentrumban** továbbra is a szabadidős programjaink és a rekreációs tevékenységek zajlottak. Heti 13 órában biztosítottuk a Siketek Sportklubjának az edzési lehetőségeket.

A **videó-stúdió**nk nyitva állt a tagjaink előtt is saját készítésű jelnyelvi anyagok létrehozása céljából.

Elkészült a **Kölyök-kuckó** – tavasztól várjuk a gyerekeket!

4/3. 11 megyében látunk el jelnyelvi tolmácsszolgáltatást folyamatosan az év során. A szolgálat PR munkatársai belső képzésen vettek részt, az egységes arculat kialakítása érdekében. Névjegykártyákat, szóróanyagokat biztosítottunk a szolgáltatás népszerűsítése érdekében a Tedd zsebre sorozat keretében.

4/4. **Siket Idősek Otthona** előkészítése folyamatos. Kapcsolatban állunk a Napsugár Idősek Otthona munkatársával az együttműködés lehetőségeit kutatva. A holland tanulmány a birtokunkban van, a fordításhoz szükséges források felkutatása folyamatban.

4/5. A „Tiéd a holnap” szolgáltató elemei közül:

- kölyök-klub helyiséget létrehoztuk „tiéd a holnap” programnál megjelenítve
- jelnyelvi tanfolyamok reformját a „kerülj képbe” programnál részleteztük
- a Web- fogadóórák biztosításához honlap felület szükséges, az előkészületek elindultak. MENE-t, illetve NCA pályázat keretében próbáljuk a komplex honlap-fejlesztést megvalósítani. A szekszárdi szerveztünk korrepetáló órákat el tudta indítani, heti 2 alkalommal, gyógypedagógus bevonásával zajlott.
- egy külsős önkéntes pszichológus szakember bevonásával támogatjuk tagjaink mentálhigiénés gondozását. Jelenleg 2 fő ellátása rendszeres.
- elektronikus jelnyelvi szótár kapcsán: a jelnyelvi tanfolyamaink reformja keretében **oktatási segédeszközeink fejlesztését is elkezdjük**, melynek következtében **létrehoztuk az A1 A2/1 és A2/2 szintek oktatási anyagait, tananyagokat, vizsgaanyagokat, oktatói csomagot, oktató, gyakorló DVD-t. A korszerűtlenné vált alapfokú és középfokú jegyzetről áttértünk a Magyar Jelnyelv Szótára használatára.** A print szótár mellett terveztük egy elektronikus szótár létrehozását is. **Az elektronikus jelnyelvi szótár jelkincsét tartalmazó szöveggönyve, szókészlete elkészült.** Jelen állapotában a narrálási folyamat kezdődik, mely után a stúdió utómunkálatok következnek (vágás, sokszorosítás).

Minőségi mutatóban kitűzött eredményekhez eljutottunk: A tolmácsszolgálat megrendelése folyamatosan emelkednek, PC szerviz megrendelők száma növekszik, 2008. szeptemberétől decemberéig 60 ügyfelet szolgáltunk ki, kölyök-klub belépők száma: 2007-es kölyöklklub létszám: 278 fő, 2008.-ban belépett tagok száma: 154 fő.

Aktivitások részletezése és további eredmények:

program neve: Handmade-Szolgáltatások		Program célja: szolgáltató szervezet működéséhez szükséges feltételek kialakítása, tagok részére közvetlen és közvetett kedvezményeket nyújtása		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	Tevékenységekben résztvevők	végrehajtás állapota	Feladat eredménye	Feladat ellenőrzési pontja
Jogsegélyszolgálat	2 fő jogász	Folyamatos	tagok ingyenesen jutnak jogi tanácsadáshoz hetente 2 alkalommal, 155 esetet rögzítettünk	megkeresések száma, esetenpló, beadványok száma
PC szerviz	rendszergazda, 1 fő megbízásos	Folyamatos	kedvezményes informatikai szolgáltatás, havi szinten 15 fő részére	PC szerviz munkalapjainak száma
BIC /Budapesti Ifjúsági Centrum/	BIC koordinátor	Folyamatos	éves szinten a látogatók száma 700-800 fő, 5 db számítógép és internet használat biztosítva	látogatók számának regisztrálása

üdülő működtetése	szervezési iroda, menedzsment	 folyamatos	2008-ban 170 fő tagunk kedvezményesen üdült	üdülést igénybevevők száma
Sport centrum működtetése	SC koordinátor, menedzsment	 folyamatos	<p>heti 13 óra térítésmentes sportolási lehetőség biztosítása, infrastruktúra és személyi feltételek biztosítása. Infrastruktúrafejlesztések valósultak meg: öltöző kialakítása, felújítása, belső terek festése, arculat kialakítása folyamatos. Nyomtató/szkenner/fénymásoló/fax beszerzése megtörtént.</p> <p>A Sportcentrum mögötti futballpálya „műfüvesítése” megkezdődött – együttműködésben, külső forrásokat is bevontunk.</p>	igénybevett óraszám, sportcentrum kihasználtsága
tagsághoz köthető kedvezményes szolgáltatások	menedzsment	 folyamatos	<p>11186 fő részére 90 %-os utazási kedvezmény, SINOSZ kezdeményezésre közvetített kedvezmények: EDC-tagság, Palace Cinemas kártya, CIB bank, Banco Popolare, Vodafone kedvezményes csomag, Interware Akadályugró ADSL, Nod32, Anubis utazási iroda kedvezményei tagoknak, UPC chello csomag hallássérülteknek, Externet kedvezmények</p>	tagnyilvántartó adatai
Jelnyelvi tanfolyamok szervezése	képzési iroda	 folyamatos	<p>36 db tanfolyam leszerzése 433 fő végzett tanfolyami hallgató 21 fő oktató 2 típusú képzési segédanyag jött létre</p>	tanfolyami nyilvántartás, képzési anyag

5. Szemléletformálás, társadalmi érzékenyítés és lobbitevékenység növelése

A szemléletformálás, külső, belső kommunikáció (PR) területén markánsan jelen voltunk. A tagszervezetek helyi programszervezési kapacitása és teljesítménye sokat fejlődött. Bátorság és aktivitás jellemzi őket, így a helyi rendezvények megszervezésével egyre láthatóbbá tesszük a tagságot, a siket kultúrát és annak értékeit. Országszerte külső rendezvényeken voltunk jelen, az Ország Karácsonya programmal pedig elindult az a Miniszterelnöki Hivatal (MEH) által koordinált kampány, amelyhez mi is csatlakoztunk. Ezáltal elkészülhetett az első Társadalmi Célú hirdetés. 2 emlékezetes nappal méltón és kellő zajjal ünnepeltük a Siketek Világnapját országszerte, Budapesten a Gödör Klubban.

5/1. Láthatatlan kultúra programsorozat részletezése a táblázatban

5/2. Akadályugrás ismeretterjesztő előadás és kiadványsorozat elindult, táblázatban utalások.

- honlap gyerekmenü tartalmi elmei kész vannak, design előkészítés alatt a „**Jogod van**” könyvecskénk az ENSZ Egyezmény gyerekbarát változata, amelyhez molinót, pólót, matricákat is készítettünk, a szemléletformálás egyszerű segédanyagaként használjuk iskolákban, rendezvényeinken.

5/3. Hazai és nemzetközi lobbitevékenység elemeit az 1-es programunk kapcsán részleteztük.

5/4. A kiadványok terén az „**Ezt tedd zsebre**” tematikus szórólapunk jelnyelvi tanfolyamokról, a tolmácsrendelés módjáról, a bírósági eljárás során szükséges tudnivalókról, illetve a médiának szóló ajánlásokról ad tájékoztatót a tagoknak és a külvilágnak.

5/5. Hang-szakadás nélkül elemeit a táblázatban részleteztük. A média monitoring folyamatos, a feliratozott műsorok nézettségi adatait folyamatosan követjük. 5 perces jelnyelvi híradó elindítása érdekében kapcsolatban állunk több csatornával is, lobbizás szakaszában tartunk.

2 filmet hoztunk létre: az elmúlt évek kiemelkedő eseményeinek vizuális naplója, amelyet egy koncert háttérfilmként is használtunk, a másik a Láthatatlan Kultúra rendezvény 3 nyelvű PR film változata. Járjuk az iskolákat „**Nézz körül**” szemléletformáló programunkkal.

Honlap-szerkesztőséget hoztunk létre, és a kis csapat munkájának köszönhetően külső és belső híreink jelnyelven is hozzáférhetőek a www.sinosz.hu honlapon.

Aktivitások részletezése és további eredmények:

Program neve/címe: Szemléletformálás és lobbitevékenység növelése (PR)		Program fő célja: a közvélemény folyamatos tájékoztatása a célesoport jelenlétéről, szükségleteiről, jogairól, társadalmi szemléletformálás		
Célhoz kapcsolódó tevékenységeink	Tevékenységekben részt vevők	végrehajtás állapota	eredmények	Feladat ellenőrzési pontja
Siketek Világnapja Gödör 2008. 09. 19-20. „Láthatatlan kultúra” 2 napos program: Nemzetközi Konferencia és Kulturális fesztivál	elnök, ügyvezető, titkárok, szakmai stáb munkatársai, nemzetközi és hazai szakemberek, BCGYGF, OBH, UNICEF, OIK, TV2, Demnet, De Jure, Védegylet, Csimota, nyitott könyv, Fair Trade, MTVSZ, Gyöngyhalász, Bobály Katalin iparművész Phonak, Liszt Ferenc kamara zenekar, 35 önkéntes	a program megvalósult	2800 fő résztvevő, 6 workshop, 2 napos filmvetítés (16 film) 2 zenei koncert, 2 napon át interaktív programok. Fokozott média megjelenés, (csatolva) 2 db SINOSZ gyártású PR film, 35 fős önkéntes bázis kialakítása, EACEA-tól pályázati támogatást nyertünk, sikeres lobby	/HASÉ júliusi szám, 19 oldal Kultúra: Madár szárnyak nélkül / látogatók számának dokumentálása, média megjelenések száma, helyi találkozók száma a döntéshozókkal, az események vizuális dokumentálása, honlap megjelenések
ENSZ Egyezmény gyerekbárát változtatának 3 nyelvű (magyar, angol, francia) kiadványának elkészítése	szakmai vezető, nemzetközi referens, Csimota, külsős megbízottak, UNICEF	a kiadvány elkészült	"Jogom van" kiadvány magyar nyelvű és 6 db kiadvány elemeit hordozó molínó, amelyet PR célokra használunk. Csimota francia változatban kiadta, angol nyelvű fordítás elkészült, tördelés alatt	Kiadvány

<p>Világirodalmi művek jelynelvi adaptációjának létrehozása,jelynelvi könyvtár létrehozásában nemzetközi együtműködés</p>	<p>SINOSZ, Equalizent,Hamburgi Egyetem,Szlovén Siketek Szövetsége, Quarum, Ráció, Handfabrik</p>	<p>pályázat sikeres lett, 2008. november 1- én a projekt elindult</p>	<p>1 db SINOSZ gyártású 10 perces jelynelvi adaptációs demo-film elkészült , 2 alkalommal nemzetközi színterű egyeztetés megvalósult, produkciós terv elkészült, narrátorok felkérve, 2 db világirodalmi mű adaptációra zsűri által kiválasztva</p>	<p>demofilm, pályázati dokumentáció, jelentések, ütemterv</p>
<p>SINOSZ/TV2 együtműködés feliratozás és PR területén</p>	<p>SINOSZ menedzsment /TV2 Kontrolling Igazgató</p>	<p>együtműködés folyamatos</p>	<p>50 perces SINOSZ gyártású vizuális napló az ENSZ Egyezményt taglaló nemzetközi konferencia előadásából www.tv2.hu honlapon a "TV2 a siketekért címszó alatt januártól megtekinthető volt. Szakmai egyeztetések állandósultak, SINOSZ PR film, a TV2 honlapján elérhető, 1 db jelynelvi spot elkészült. Feliratozott műsorok mértéke: TV2: heti 20 óra (éves szinten 1048,5 óra)</p>	<p>www.tv2.hu, látogatók számának dokumentálása, média megjelenések száma, események vizuális dokumentálása, honlap megjelenések</p>
<p>Hallássérültek magazin fejlesztése</p>	<p>szerkesztő stáb, ügyvezető,szakmai vezető, elnök, alelnök, nemzetközi referens, tördelő szerkesztő, külsős főszerkesztő</p>	<p>szerkesztő-stáb felállítása megtörtént, fejlesztés elindult</p>	<p>A szerkesztő, tördelő-szerkesztő feladatok szétválasztása megtörtént, éves szinten 12 megjelenés, 2500-2800 pld. számú havi magazinon keresztül a teljes tagságot elérjük</p>	<p>HASE lapszámai</p>

OIK "Nyelvek Európai Napja" -n SINOSZ Work-shop	képzési iroda, szakmai vezető, 4 fő előadó, OIK munkatársai	a program megvalósult	előadásanyag létrejött, 120 fő résztvevő, sajtó megjelenések	/HASÉ novemberi szám, 12 oldal Közösségi Tér: Nyelvek Európai Napja / látogatók számának dokumentálása, média megjelenések száma, az események vizuális dokumentálása, honlap megjelenések
ARC 10 plakát-kiállításba a siketek és nagyothallók világának beemelése	kulturális iroda, szakmai vezető	felhívás megtörtént, 2 db plakátterv határidőn túl került készült el	2 db plakát-terv	Tervek
A „Látható rádió” projekt	kulturális iroda	2008 nyaratól heti rendszerességgel megvalósult	a Tilos Rádió adásai a TR honlapon jelynelvi változatban 2008 nyaratól minden hét hétfőjén elérhető	látogatók számának dokumentálása, honlap megjelenések /HASÉ júniusi szám, 18 oldal Esélyegyenlőség: Esélyegyenlőség műsor a Tilos Rádióban /
Tagok aktivizálása intenzív informálással	szerkesztő team	12 hónapon át folyamatosan megvalósult	A szakmai program minden elemét nyilvánossá tettük és magyarázatokkal láttuk le a HASÉ oldalain az év során	Látogatók számának dokumentálása, média megjelenések száma, helyi találkozók száma a döntéshozókkal, az események vizuális dokumentálása, honlap megjelenések

Belső információáramlás	szakmai vezető, rendszergazda	folyamatos feladat	Plazma TV-t helyeztünk el Bp, székhelyünk fogadóterében, információk paravánokon tájékoztatjuk a tagságot helyi és országos programokról, programok látogatottsága emelkedett	honlap, belső információs felületek
„Akadályugrás”• ismeretterjesztő előadás-és kiadványsorozat elindítása a siketek és a nagyothallók jogainak ismertetése szándékával	szakmai stáb munkatársai	program megvalósult	SINOSZ/Országos Igazságszolgáltatási Tanács OIT által benyújtott akadálymentesítési pályázatban a SINOSZ együttműködő partnerként jelen volt. 27 helyszínen történt meg az épületek infokommunikációs akadálymentesítése a sikeres pályázatnak köszönhetően. Tedd zsebre - bíróságoknak szóló kiadvány terjesztés alatt, tájékoztató előadások 3 alkalommal	Látogatók számának dokumentálása, média megjelenések száma, helyi találkozók száma a döntéshozókkal, az események vizuális dokumentálása, honlap megjelenések
szervezeti fogadómappa	helyi szervezet titkárai, szakmai vezető	kiadvány nyomdai előkészítés alatt áll	2 fővárosi szervezet a kiadványon keresztül a szervezet nyújtotta szolgáltatásokról közérthető módon és összefoglaló információt nyújt	Fogadómappa
ENSZ Egyezményről információs anyagok terjesztése	nemzetközi referens, szakmai vezető	elkészült	GYIK: 2300 pld. -ban az újság mellékleteként, 1700 pld-ban rendezvények szóróanyagaként használtuk, ENSZ DVD: minden szervezetünk kapott egy-egy példányt, rendezvények háttér anyagaként használjuk, 12 Hasé havi számban cikkely értelmezett magyarázója megjelent	

Helyi hírlevél	helyi szervezet titkárai, szakmai vezető	negyedéves megjelenések megvalósultak,	4 kiadvány és 1 mutatószám, BAZ megyei tervezés alatt Fejér Megyében, Veszprém mutatószámot elkészítette	Hírlevelek
„Hang - szakadás nélkül” – projekt keretében a médiumok figyelmének felkeltése	szakmai vezető	sajtó lista elkészült, kapcsolattartás folyamatos, sajtófigyelést folytatunk	"Együtt a médiában" címmel praktikus ajánlásokat állítottunk össze és juttatunk el az alábbi médiumoknak: RTL Klub, Tv2, MTV, Duna Tv, Pécsi Körzeti Stúdió, Kossuth Rádió, Civil Rádió, Lánchíd Rádió, Tilos Rádió, Írott és elektronikus Internetes portálokkal kapcsolat kiépült (MN, Népszabadság, Magyar Hírlap, Pesti Est, Fuzeen,) médiaanyagok archiválása folyamatos Feliratozás mértékének és minőségének fenntartása érdekében állandó egyeztetések, jelenleg heti 40 h TV2, és heti 20h RTL klub	/HASÉ márciusi szám 8 oldal Esélyegyenlőség: Milyen médiát akarunk? Siker és nagyothallók szerepeltetése a médiában. Valamint a 9 oldal - A rejtett közönség kilép árnyékából „Mi kell ahhoz, hogy másképp gondolkodjunk?//HASÉ májusi szám 12 oldal Média: Tények: Feliratozás a TV2 és az RTL klub műsorán – Első kézből. 15. oldal Közérdekű: Feliratozás lesz minden tévéműsor? Első kézből/
„Ezt tedd zsebre” sorozat	szakmai vezető, képzési iroda	elkészült	Tematikus kiadványsorozatot hoztunk létre 1000db/téma a. bíróságoknak b. médiának c. tolmácsszolgálat igénybevevőinek d. jelnyelvi tanfolyamok iránt érdeklődőknek	/HASÉ novemberi szám, 26 oldal Felhívás: Ezt tedd zsebre! /
SINOSZ/OBH együttműködés	nemzetközi referens, szakmai vezető	rendszeres egyeztetések	OBH honlapján a gyerek mini-site jelnyelvi változatának elkészítésével az OBH a SINOSZ szolgáltatásait veszi igénybe, egyeztetések folyamatban.	Emlékeztetők

6. Forrásteremtési képesség stabilizálása

A szervezet alapműködésének megerősítése a záloga annak, hogy mind az alapműködésünk, mind a projekt-támogatási szándékunk biztos alapokon nyugodjék.

Az „**Aranyforrás**” programcsomag keretében külsős rendezvényekre látogattunk, helyi aktivitásokat generáltunk, a regionális szervezeti együttműködéseket erősítettük.

A központi székház műszaki állapotának felmérése megtörtént.

Ez év áprilisától belső pályázati munkatárs nélkül maradtunk, így ezeket a feladatokat a SINOSZ szakmai irodáinak néhány munkatársa látta el a fő munkaköre mellett.

Megírt pályázat száma /április- augusztus/	Elutasított pályázatok száma	Elnyert támogatások
4 hazai (3 NCA)	2	2
4 nemzetközi (2 EU-s, 1 Norvég Alap, 1 Unesco)	2	2

Munkánk háttérben rengeteg erőfeszítés, kitartás és hit áll, amelyet az ország minden szegletében dolgozó munkatársunknak, halló és hallássérült önkéntesnek köszönhetünk. Köszönjük az SZMM munkatársainak a támogatásukat, az együttműködésüket, továbbá a részvételüket a különböző szakmai programjainkon!

Budapest, 2009. március 20.

dr. Kósa Ádám
elnök